

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

I. Administrator Danych Osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Marsun Solar Energy I Sp. z o. o. z siedzibą w Suchorzewie pod adresem ul. Słoneczna 2, 63-300 Suchorzew, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem KRS: 0000961034, prowadzonym przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu IX Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy w wysokości 20.000,00 zł w całości opłacony, NIP: 6080120814, REGON: 521499542

II. Kontakt

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można skontaktować się z Administratorem pod adresem e-mail: marketing@girra.pl lub listownie na adres naszej siedziby.

III. Cele i podstawy przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
5. w celu przekazania Pani/Pana danych podmiotom powiązanym z Administratorem (.....) w prowadzonych postępowań rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit a) RODO).

IV. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez podmiot przetwarzający – firmę GIRRA Jakub Tomirski, ul. Słoneczna 2, 63-300 Pleszew, NIP: 6172020598, na podstawie umowy powierzenia danych osobowych. Ponadto, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to odrębną zgodę,

dane osobowe zostaną udostępnione następującym podmiotom powiązanym z Administratorem: Girra MT sp. z o.o., , ul. Słoneczna 2, 63-300 Pleszew, NIP: 6080120843, które staną się niezależnymi administratorami danych osobowych na potrzeby własnych procesów rekrutacyjnych.

V. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo:

- a) dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
- b) ich sprostowania (poprawiania),
- c) usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- d) przenoszenia swoich danych osobowych,
- e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II.

Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

V. Okres przechowywania danych

1. w zakresie wskazanym w pkt III.1, III.2 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
2. w zakresie wskazanym w pkt III.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt III.4 i III.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

VI. Podanie danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym i wynika z przepisów Kodeksu pracy. Ich niepodanie uniemożliwi uwzględnienie Pani/Pana kandydatury. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.